

ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 28 декабря 2009 г. N 381**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
"СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛА НА 2010 ГОД"**

Правительство Удмуртской Республики постановляет:

1. Утвердить Республиканскую целевую [программу](#) "Социальное развитие села на 2010 год".
2. Утвердить государственным заказчиком-координатором Республиканской целевой [программы](#) "Социальное развитие села на 2010 год" Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, государственными заказчиками - Министерство образования и науки Удмуртской Республики, Министерство здравоохранения Удмуртской Республики, Министерство строительства, архитектуры и жилищной политики Удмуртской Республики.

3. Рекомендовать Государственному Совету Удмуртской Республики с 1 января 2010 года признать утратившими силу:

[постановление](#) Государственного Совета Удмуртской Республики от 9 декабря 2003 года N 143-III "О Республиканской целевой программе "Социальное развитие села до 2010 года";

[постановление](#) Государственного Совета Удмуртской Республики от 28 ноября 2006 года N 733-III "О подпрограмме "Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2007 - 2010 годы" Республиканской целевой программы "Социальное развитие села до 2010 года".

Председатель Правительства
Удмуртской Республики
Ю.С.ПИТКЕВИЧ

Приложение
к постановлению
Правительства
Удмуртской Республики
от 28 декабря 2009 г. N 381

**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
"СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛА НА 2010 ГОД"**

I. Паспорт Республиканской целевой программы
"Социальное развитие села на 2010 год"

Наименование Программы	Республиканская целевая программа "Социальное развитие села на 2010 год" (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Постановление Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2002 года N 858 "О Федеральной целевой программе "Социальное развитие села до 2012 года"

Государственные заказчики Программы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики (государственный заказчик-координатор), Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, Министерство образования и науки Удмуртской Республики, Министерство здравоохранения Удмуртской Республики, Министерство строительства, архитектуры и жилищной политики Удмуртской Республики
Разработчик проекта Программы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики
Исполнители Республиканской программы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, Министерство образования и науки Удмуртской Республики, Министерство здравоохранения Удмуртской Республики, Министерство строительства, архитектуры и жилищной политики Удмуртской Республики, филиал в Удмуртской Республике ОАО "ВолгаТелеком" (по согласованию), государственное учреждение "Управление автомобильными дорогами Удмуртской Республики" (по согласованию)
Цель Программы	Повышение жизненного уровня сельского населения на основе развития социальной сферы
Задачи Программы	Сокращение разрыва в уровне обеспеченности объектами социальной и инженерной инфраструктуры между городом и селом, создание основ для повышения престижности проживания в сельской местности; расширение рынка труда в сельской местности и создание условий для диверсификации сельской экономики, позволяющей сельским жителям за счет роста собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления; создание условий для завершения передачи объектов социальной сферы и инженерной инфраструктуры от сельскохозяйственных предприятий и организаций в ведение органов местного самоуправления
Целевые индикаторы Программы	Улучшение жилищных условий граждан и молодых семей и молодых специалистов; количество общеобразовательных учреждений; количество учреждений медико-санитарной помощи; обеспечение населения объектами энергоснабжения, газоснабжения, водоснабжения; количество пользователей телекоммуникационными, информационно-консультационными услугами; протяженность приведенных в нормативное техническое состояние межмуниципальных дорог
Сроки и этапы реализации Программы	2010 год
Перечень подпрограмм Республиканской программы	"Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2010 год"

<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>Республиканская целевая программа "Социальное развитие села на 2010 года" принята и действует в рамках Федеральной целевой программы "Социальное развитие села до 2012 года".</p> <p>Общая сумма расходов на реализацию Программы в 2010 году - 900,7 млн. рублей (без учета расходов на подпрограмму "Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2010 год"), в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства федерального бюджета - 242,9 млн. рублей; - средства бюджета Удмуртской Республики - 547,0 млн. рублей; - средства внебюджетных источников - 110,8 млн. рублей. <p>Объемы финансирования за счет средств бюджета Удмуртской Республики, предусмотренные Программой, подлежат корректировке при исполнении бюджета Удмуртской Республики. Финансирование мероприятий по социальному развитию села за счет внебюджетных средств осуществляется в соответствии с законодательством</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит: улучшить жилищные условия более 250 сельских семей; повысить уровень газификации домов (квартир) природным газом на 11 процентов; улучшить снабжение сельских потребителей электроэнергией; довести долю обучающихся в благоустроенных общеобразовательных учреждениях в первую смену до 90 процентов; повысить уровень обеспеченности больничными койко-местами, амбулаториями, учреждениями; повысить уровень обеспеченности сельского населения питьевой водой; обеспечить ввод 5,01 тысячи телефонных номеров; привести в нормативно-техническое состояние и расширить сеть автомобильных дорог общего пользования, связывающих сельские населенные пункты, на 78,3 км; сохранить на объектах социальной сферы и инженерной инфраструктуры 1,362 тысячи рабочих мест и дополнительно создать 321 рабочее место</p>

II. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Ход аграрных преобразований во многом определяется состоянием и перспективами решения проблем социального развития села и инженерного обустройства сельских территорий. В сельской местности проживает более 30 процентов населения Удмуртской Республики. Однако социальная сфера на селе находится в кризисном состоянии, увеличивается отставание села от города по уровню и условиям жизни, особенно за последнее десятилетие, в результате резкого спада сельскохозяйственного производства и ухудшения финансового положения отрасли.

Сложившаяся ситуация в социальной сфере на селе является тормозом формирования социально-экономических условий устойчивого развития сельских районов Удмуртской Республики.

Основная часть сельского жилищного фонда не имеет элементарных коммунальных удобств: водопроводом оборудовано 53 процента жилья, канализацией - 25 процентов, центральным отоплением - 29 процентов, горячим водоснабжением - 8 процентов, сетевым газом - 18,5 процента. Остро стоит проблема обеспечения качественной питьевой водой сельских населенных пунктов. 56 процентов источников водоснабжения не имеют зон охраны от источников загрязнения. 53 процента сельского населения пользуются водопроводами через водоразборные колонки.

Более 76 процентов общеобразовательных школ - сельские, в них обучаются около 36 процентов учащихся республики. Малокомплектные сельские школы (в том числе начальные школы с численностью учащихся до 100 человек) составляют 14 процентов сельских и 11 процентов общего количества общеобразовательных школ. Однако количество сельских школ в 2002 году в сравнении с 1995 годом сократилось на 40 единиц, а число учащихся в них уменьшилось на 18 тысяч человек.

Удмуртская Республика не избежала глубокого демографического кризиса, который создает неблагоприятные перспективы для воспроизводства населения. В 1999 - 2001 годах рождаемость в сельской местности держится на уровне 10,9 - 11,4 человека на 1000 человек сельского населения.

За последнее десятилетие смертность сельского населения в Удмуртии увеличилась среди мужчин на 20 процентов, женщин - на 15 процентов. Особенно тревожит увеличение показателя преждевременной смертности среди населения трудоспособного возраста.

Квалифицированная специализированная медицинская помощь сельскому населению оказывается в стационарах и консультативных поликлиниках республиканских больниц и диспансеров. На 10 тысяч человек в сельской местности республики приходится только 89,3 больничной койки (в целом по республике - 127,8 больничной койки). Состояние материально-технической базы сельских лечебно-профилактических учреждений не отвечает санитарно-гигиеническим требованиям. 85 процентов фельдшерско-акушерских пунктов расположены в приспособленных помещениях. Значительное удаление лечебно-профилактических учреждений от мест проживания, низкий уровень обращаемости и госпитализации сельских жителей способствуют развитию запущенных случаев патологических процессов, хронизации болезней, определяют высокий уровень смертности населения.

Основная масса сельского населения живет в условиях ограниченного информационного поля или вообще находится в условиях информационной изоляции. Библиотечный фонд сельских библиотек сократился почти в 2 раза, количество выписываемых сельскими библиотеками периодических изданий составляет от 3 до 5 наименований.

Уровень телефонизации на селе составляет 3 - 5 телефонов на 100 жителей при среднем показателе по республике 10,33, а в 441 населенном пункте, что составляет 21,5 процента от общего количества сельских населенных пунктов, телефонная связь вообще отсутствует. В очередь на установку телефона стоят около 12 тысяч сельских жителей.

Существующая сельская дорожно-транспортная сеть не соответствует потребностям сельскохозяйственных товаропроизводителей, тормозит формирование в аграрном секторе рыночной инфраструктуры и препятствует организации выездных форм социального обслуживания населения, развитию торгово-бытового и других видов сервиса.

III. Социально-экономическая значимость проблемы для населения Удмуртской Республики

Исходя из задач социально-экономического развития республики на ближайший период и долгосрочной перспективы для преодоления критического положения в социальном развитии села необходимо проведение упреждающих мероприятий.

Таким образом, необходимость разработки и реализации Республиканской целевой программы социального развития села обусловлена:

- социально-политической остротой проблемы, ее общереспубликанским значением, определяемым широким спектром выполняемых селом функций;
- необходимостью государственной поддержки развития сельской социальной сферы и инженерной инфраструктуры, развития несельскохозяйственных видов деятельности в сельской местности, расширения рынка труда, развития процессов самоуправления в сельской местности с целью активизации человеческого потенциала;
- межотраслевым, межведомственным характером проблемы, необходимостью привлечения к ее решению органов законодательной и исполнительной власти на республиканском уровне, органов местного самоуправления;

- необходимостью приоритетной государственной поддержки развития социальной сферы и инженерного обустройства сельских территорий.

Без государственной поддержки в современных условиях сельские муниципальные образования не в состоянии эффективно участвовать в проведении реформ, удовлетворении основных жизненных потребностей проживающего на их территории населения.

Проблема развития сельской местности сегодня является не только социальной проблемой общества, но и экономической проблемой аграрного производства. Социальная инфраструктура села в значительной мере продолжает оставаться на содержании сельскохозяйственных предприятий, тем самым увеличивая их непроизводительные расходы и снижая рентабельность. В связи с отсутствием бюджетного финансирования на содержание большая часть инженерных объектов еще не передана муниципалитетам.

С другой стороны, в сельской местности практически нет других источников дохода, кроме как в сельскохозяйственных организациях, что заставляет их сохранять избыточную численность работников для поддержания социальной стабильности на своей территории и ведет к снижению производительности труда и увеличению затрат производства.

Перечисленный ряд проблем предопределил необходимость разработки и реализации Республиканской целевой программы социального развития села в интересах развития республики.

IV. Основные цели и задачи Программы

Программа разработана для достижения следующих основных целей:

повышение жизненного уровня сельского населения на основе развития социальной сферы и инженерной инфраструктуры сельских муниципальных образований;

сокращение разрыва между городом и селом в уровне обеспеченности объектами социальной сферы и инженерной инфраструктуры, создание основ для повышения престижности проживания в сельской местности;

создание правовых, организационных, институциональных и экономических условий для перехода к устойчивому социально-экономическому развитию сельских муниципальных образований, эффективной реализации полномочий органов местного самоуправления сельских территорий;

расширение рынка труда в сельской местности и создание условий для развития сельской экономики с целью обеспечения более высокого уровня социального потребления сельского населения за счет роста собственных доходов;

создание условий для завершения передачи объектов социальной сферы и инженерной инфраструктуры сельскохозяйственными предприятиями и организациями в ведение органов местного самоуправления.

Программные мероприятия направлены на решение следующих основных задач:

стимулирование привлечения и закрепления для работы в социальной сфере и других секторах сельской экономики выпускников высших учебных и средних профессиональных заведений, молодых специалистов;

улучшение состояния здоровья сельского населения за счет повышения доступности и качества первичной медико-санитарной помощи, занятий физической культурой и спортом для предупреждения заболеваний, поддержания высокой работоспособности;

повышение образовательного уровня учащихся сельских школ, приведение качества образования в соответствие с современными требованиями, обеспечивающими конкурентоспособность кадров;

повышение уровня и качества электро-, водо- и газоснабжения сельских поселений, обеспечение их телефонной и телекоммуникационной связью;

расширение сети и благоустройство автомобильных дорог с твердым покрытием;

повышение уровня занятости сельского населения, сохранение и создание новых рабочих мест.

Основные пути решения программных задач:

приоритетная государственная поддержка развития социальной сферы и инженерного обустройства сельских муниципальных образований на республиканском и местном уровнях;

разработка и реализация эффективного экономического механизма, обеспечивающего содержание и эксплуатацию объектов социальной сферы и инженерной инфраструктуры села на уровне нормативных требований;

повышение эффективности использования материально-технических и кадровых ресурсов социальной сферы села путем формирования предприятий интегрированного типа, внедрения новых прогрессивных форм деятельности;

разработка и внедрение в сельском строительстве новых экономических проектов жилых домов, жилищно-производственных, жилищно-сервисных комплексов, общественных зданий (в том числе многопрофильного использования), адаптированных к различным типам сельских поселений, их местоположению, демографической ситуации и другим условиям;

снижение стоимости сельского жилищного строительства путем внедрения новых конструктивных решений, отечественных строительных материалов и технологий, расширения применения комплектов деталей и домов, строительства жилья "под ключ", развития инжиниринговых услуг, снижения стоимости строительных материалов, применяемых в сельском строительстве;

создание условий для привлечения в социальную сферу села средств сельскохозяйственных товаропроизводителей, других внебюджетных источников в целях организации функционирования в сфере обслуживания сельского населения малых предпринимательских структур;

развитие и расширение информационно-консультационного обслуживания населения;

формирование правового и методического обеспечения социального развития села.

Сроки реализации Программы учитывают ресурсные возможности федерального бюджета и бюджета Удмуртской Республики. Этот период позволит решить первоочередные задачи в области социального развития села и создаст предпосылки для стабильного наращивания потенциала социальной и инженерной инфраструктуры с целью обеспечения в дальнейшем полноценной среды жизнедеятельности для всех групп сельского населения независимо от места проживания и формы занятости.

При реализации Программы произойдет переход к формированию в сельских муниципальных образованиях условий, обеспечивающих более высокий жизненный стандарт, соответствующий новым требованиям к качеству рабочей силы и интенсивности труда, созданию предпосылок устойчивого развития сельских территорий.

V. Целевые индикаторы Программы

Индикаторами Программы являются:

- улучшение жилищных условий сельских семей и повышение уровня коммунального обустройства жилья в сельской местности;

- повышение уровня обеспеченности села образовательными учреждениями;

- увеличение обеспеченности амбулаторно-поликлиническими учреждениями, снижение заболеваемости сельского населения;

- повышение надежности и эффективности электроснабжения населения в сельской местности;

- повышение уровня газификации сельского населения и инженерной обеспеченности сельских населенных пунктов, улучшение экологической среды и условий быта сельского населения;

- повышение уровня обеспеченности сельского населения питьевой водой;

- развитие телекоммуникационных сетей в сельской местности и улучшение условий жизнедеятельности сельского населения, повышение уровня комфортности сельского быта;

- расширение сети дорог общего пользования и приведение в нормативное состояние существующих сельских дорог;

- создание условий для получения сельским населением необходимой информации независимо от места проживания;

- повышение образовательного уровня сельского населения и информированности по вопросам ведения и благоустройства личного подсобного хозяйства, развития народных промыслов.

Количественные показатели целевых индикаторов представлены в [приложении N 1](#) к Программе.

VI. План мероприятий Программы

Программа призвана способствовать реализации задач, определенных основными направлениями Федеральной целевой [программы](#) "Социальное развитие села до 2012 года", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2002 N 858, [Прогнозом](#) социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2009 - 2011 годы, утвержденным распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 13.10.2008 N 926-р.

В связи с этим необходимо осуществить комплекс основных организационно-практических мероприятий.

Конкретные мероприятия Программы указаны в [приложении N 1](#) к настоящей Программе.

VII. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета Удмуртской Республики и внебюджетных источников.

Финансирование мероприятий Программы за счет средств федерального бюджета осуществляется на основании нормативно-правовых актов Российской Федерации.

Финансирование мероприятий Программы за счет внебюджетных средств осуществляется в соответствии с законодательством.

Общий объем финансирования Программы в 2010 году составит 915,42 млн. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета - 239,29 млн. рублей, средств бюджета Удмуртской Республики - 271,08 млн. рублей и внебюджетных источников - 105,05 млн. рублей.

Затраты на реализацию Программы определены исходя из потребности ввода в действие объектов социальной сферы и инженерного обустройства села, из фактической стоимости строительства единицы мощности и удельных капитальных вложений на строительство с учетом индексов-дефляторов в объеме согласно [приложению N 1](#) к Программе.

Объемы финансирования за счет средств бюджета Удмуртской Республики, предусмотренные Программой, подлежат корректировке при исполнении бюджета Удмуртской Республики.

Контроль за целевым использованием средств, выделяемых на реализацию мероприятий Программы, осуществляется государственными заказчиками Программы.

VIII. Механизм реализации Программы

Реализация Программы осуществляется государственными заказчиками с участием органов исполнительной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления. В соответствии с законодательством Российской Федерации в реализации мероприятий Программы могут принимать участие федеральные органы исполнительной власти.

Государственный заказчик-координатор Программы осуществляет координацию общей технической и экономической политики в рамках Программы.

Государственные заказчики Программы осуществляют:

нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации Программы;

подготовку предложений по объемам и условиям предоставления органам местного самоуправления средств бюджета Удмуртской Республики для реализации Программы;

предоставление органам местного самоуправления финансовой поддержки в пределах средств бюджета Удмуртской Республики, предусмотренных на реализацию Программы;

организацию информационной и разъяснительной работы, направленной на освещение целей и задач Программы;

мониторинг реализации Программы с целью распространения положительного опыта;
координацию деятельности исполнителей в ходе реализации Программы;
контроль за целевым использованием бюджетных средств.

В соответствии с законодательством реализацию Программы по разделу "Развитие сети автомобильных дорог в сельской местности" осуществляет государственное учреждение "Управление автомобильными дорогами Удмуртской Республики" на основе соглашения с государственным заказчиком-координатором Программы, по разделу "Развитие электрических сетей в сельской местности" - ОАО "Удмуртэнерго" на основе соглашения с государственным заказчиком-координатором Программы, по разделу "Развитие телекоммуникационных сетей в сельской местности" - филиал в Удмуртской Республике ОАО "ВолгаТелеком" на основе соглашения с государственным заказчиком-координатором Программы.

IX. Организация управления и контроль за реализацией Программы

Управление реализацией Программы осуществляет Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, являющееся государственным заказчиком-координатором Программы.

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики осуществляет взаимодействие с республиканскими заказчиками, ответственными за выполнение программных мероприятий.

Контроль за реализацией Программы осуществляется государственным заказчиком-координатором Программы в рамках заключенных договоров с исполнителями Программы.

Государственный заказчик-координатор Программы с участием заинтересованных органов исполнительной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления подготавливает и до 1 февраля 2011 года представляет в Правительство Удмуртской Республики, Министерство экономики Удмуртской Республики и Министерство финансов Удмуртской Республики отчет о ходе реализации Программы и об использовании средств бюджета Удмуртской Республики за 2010 год.

X. Методика оценки эффективности реализации Программы

В результате реализации Программы предусматривается создание правовых, организационно-управленческих, финансовых и материально-технических условий, способствующих предотвращению дальнейшего ухудшения ситуации в области социального развития на селе, решению жилищной проблемы сельского населения, инженерному обустройству сельских муниципальных образований, обеспечению доступности получения сельскими жителями качественного образования, а также повышению уровня медицинского, культурного, торгового, бытового и информационно-консультационного обслуживания сельского населения.

В демографической области предполагается снижение уровня заболеваемости и смертности детей, а также трудоспособного населения на 8 - 10 процентов.

В области занятости сельского населения предусматривается снижение уровня безработицы в результате сохранения на объектах социальной сферы и инженерной инфраструктуры рабочих мест и получения сельским населением дополнительных доходов.

В области кадрового обеспечения сельскохозяйственного производства будет создана минимально необходимая база для преодоления негативных тенденций в кадровом обеспечении сельскохозяйственного производства, привлечения и закрепления в сельском хозяйстве профессионально подготовленной молодежи, а также для формирования в отрасли стабильного, высококвалифицированного кадрового потенциала, способного к освоению высокоэффективных технологий.

Экономическая эффективность от реализации Программы состоит в увеличении производительности сельскохозяйственного труда на 20 - 25 процентов на основе:

улучшения здоровья сельских жителей, повышения их общеобразовательной и профессиональной подготовки, создания в сельской местности благоприятных жилищных условий;

сокращения потерь рабочего времени, связанных с заболеваемостью;

сокращения потерь сельскохозяйственной продукции при ее транспортировке.

Реализация Программы будет иметь благоприятные экологические последствия.

XI. Оценка рисков реализации Программы

При реализации мероприятий Программы могут возникнуть обстоятельства, влияющие на выполнение задач, определенных в ней.

Основными рисками могут стать:

- финансовые риски - в случаях меньшего по сравнению с планируемым объема финансирования Программы из бюджета Удмуртской Республики. В итоге будут реализованы отдельные мероприятия, которые не позволят выйти на запланированные показатели, что скажется на бюджетной эффективности Программы;

- административный риск представляет собой невыполнение в полном объеме исполнителями Программы мероприятий, что приведет к невыполнению целей и задач Программы, обусловленному:

недостижением целевых показателей;

неэффективным использованием ресурсов.

Способами ограничения административного риска являются:

регулярная и открытая публикация данных о ходе финансирования Программы в качестве механизма, стимулирующего исполнителей Программы выполнять принятые на себя обязательства;

обобщение и анализ опыта привлечения внебюджетных ресурсов.

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
"СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛА НА 2010 ГОД"**

Наименование мероприятий	Направления расходов	Источники финансирования	Объем финансирования	Исполнитель	Ожидаемые результаты
			млн. рублей		
1. Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов	инвестиционные мероприятия	федеральный бюджет	24,0	Минсельхоз-прод УР, Минстрой УР	ввод в действие жилья в сельской местности - 6,3 тыс. кв. метров, улучшение жилищных условий граждан
		бюджет Удмуртской Республики	28,8		
		внебюджетный источник	34,5		
2. Обеспечение доступным жильем молодых семей и молодых специалистов		федеральный бюджет	1,0	Минсельхоз-прод УР, Минстрой УР	ввод в действие жилья в сельской местности -
		бюджет Удмуртской Республики	1,2		

на селе		внебюджетный источник	1,5		1,0 тыс. кв. метров, обеспечение жильем молодых семей и молодых специалистов
3. Развитие сети общеобразовательных учреждений в сельской местности	инвестиционные мероприятия	федеральный бюджет	12,8	Минсельхоз-прод УР, Минстрой УР	ввод в действие общеобразовательных учреждений на 108 мест, обновление основных фондов, снижение коэффициента сменности
		бюджет Удмуртской Республики	205,9		
		внебюджетный источник	0,0		
4. Развитие сети учреждений первичной медико-санитарной помощи в сельской местности	инвестиционные мероприятия	федеральный бюджет	8,0	Минсельхоз-прод УР, Минстрой УР	ввод в действие больниц на 50 койко-мест, улучшение стационарной медицинской помощи сельскому населению
		бюджет Удмуртской Республики	21,0		
		внебюджетный источник	13,0		
5. Развитие электрических сетей в сельской местности: 5.1. Реконструкция	инвестиционные мероприятия	федеральный бюджет	5,1	Минсельхоз-прод УР	реконструкция и техническое перевооружение ВЛ 0,38 кВ - 70 км,
		бюджет Удмуртской Республики	1,0		

и техническое перевооружение ВЛ 0,38 кВ		внебюджетный источник	16,3		повышение качества энергообеспечения сельской местности
5.2. Реконструкция и техническое перевооружение ВЛ 6-10 кВ	инвестиционные мероприятия	федеральный бюджет	4,6	Минсельхоз-прод УР	реконструкция и техническое перевооружение ВЛ 6-10 кВ - 70 км, повышение качества энергообеспечения сельской местности
		бюджет Удмуртской Республики	1,0		
		внебюджетный источник	18,2		
5.3. Реконструкция и техническое перевооружение ВЛ 6-10/0,4 кВ	инвестиционные мероприятия	федеральный бюджет	8,0	Минсельхоз-прод УР	реконструкция и техническое перевооружение ВЛ 6-10/0,4 кВ - 29 км, повышение качества энергообеспечения сельской местности
		бюджет Удмуртской Республики	5,0		
		внебюджетный источник	1,6		
6. Развитие газификации в сельской местности	инвестиционные мероприятия	федеральный бюджет	30,0	Минсельхоз-прод УР, Минстрой УР	ввод в действие распределительных газовых
		бюджет Удмуртской Республики	84,0		

		внебюджетный источник	6,0		сетей - 107 км, повышение уровня газификации
7. Развитие сетей водоснабжения в сельской местности	инвестиционные мероприятия	федеральный бюджет	15,2	Минсельхоз-прод УР, Минстрой УР	ввод в действие локальных водопроводов - 13,0 км, улучшение качества потребляемой питьевой воды сельским населением
		бюджет Удмуртской Республики	13,5		
		внебюджетный источник	12,3		
8. Развитие телекоммуникационных сетей в сельской местности	инвестиционные мероприятия	федеральный бюджет	1,7	Минсельхоз-прод УР	ввод в действие емкостей телефонной сети - 5,01 тыс. номеров, доведение плотности телефонной сети до 15,72 номера на 100 человек
		бюджет Удмуртской Республики	6,8		
		внебюджетный источник	7,4		
9. Развитие сети автомобильных дорог в сельской местности: 9.1. Приведение	инвестиционные мероприятия	федеральный бюджет	40,0	Минсельхоз-прод УР	приведение в нормативное техническое состояние ведомственных
		бюджет Удмуртской Республики	40,0		

в нормативное техническое состояние дорог		внебюджетный источник	0,0		дорог, связывающих сельские населенные пункты, - 36,3 км
9.2. Ввод в действие автомобильных дорог	инвестиционные мероприятия	федеральный бюджет	92,5	Минсельхоз-прод УР	ввод в действие автомобильных дорог общего пользования, связывающих сельские населенные пункты, - 42 км
		бюджет Удмуртской Республики	138,8		
		внебюджетный источник	0,0		
10. Развитие информационно-консультационного обслуживания в сельской местности: 10.1. Проведение научных исследований и разработка программно-методического обеспечения	организационное, нормативное и научное обеспечение - НИОКР	федеральный бюджет		Минсельхоз-прод УР	программно-методическое обеспечение деятельности информационно-консультационных служб по социальному развитию села
		бюджет Удмуртской Республики			
		внебюджетный источник			
10.2. Создание и открытие 1 информационно-консультационного центра,	организационное, нормативное и научное обеспечение	федеральный бюджет		Минсельхоз-прод УР	развитие сети информационно-консультационных служб и их кадровое
		бюджет Удмуртской Республики			

организация курсов подготовки консультантов- организаторов	- НИОКР	внебюджетный источник			обеспечение
Всего		федеральный бюджет	242,9		
		бюджет Удмуртской Республики	547,0		
		внебюджетный источник	110,8		

I. Паспорт подпрограммы "Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2010 год" Республиканской целевой программы "Социальное развитие села на 2010 год"

Наименование подпрограммы	Подпрограмма "Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2010 год" Республиканской целевой программы "Социальное развитие села до 2010 года" (далее - Подпрограмма)
Основание для разработки Подпрограммы	Распоряжение Правительства Удмуртской Республики от 21 августа 2006 года N 860-р "О разработке проекта подпрограммы "Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2007 - 2010 годы" Республиканской целевой программы "Социальное развитие села до 2010 года"
Государственный заказчик Подпрограммы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики
Разработчик проекта Подпрограммы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики
Исполнители Подпрограммы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики; исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики; органы местного самоуправления, участвующие в реализации Подпрограммы в соответствии с законодательством, а также иные исполнители, определенные в соответствии с законодательством
Цель Подпрограммы	Создание организационно-экономических условий повышения уровня кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Удмуртской Республики
Задачи Подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Закрепление специалистов на селе. Стимулирование труда руководителей, в том числе избранных (назначенных) на должности руководителей. 2. Совершенствование системы профессиональной подготовки, стажировки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сельском хозяйстве Удмуртской Республики. Создание резерва руководящих кадров. 3. Совершенствование профориентационной работы с учащимися сельских образовательных школ по направлению их на учебу в образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования в целях закрепления их на селе. 4. Совершенствование системы начального профессионального образования аграрного профиля. 5. Укрепление кадровых служб (служб управления персоналом) в сельском хозяйстве Удмуртской Республики и в органах управления сельским хозяйством муниципальных районов

Целевые индикаторы Подпрограммы	<p>Количество руководителей организаций, осуществляющих производство сельскохозяйственной продукции, ее первичную и последующую (промышленную) переработку (в том числе на арендованных основных средствах) и реализацию этой продукции (далее - Организации), имеющих высшее и среднее профессиональное образование.</p> <p>Количество специалистов Организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование.</p> <p>Количество молодых специалистов, прибывших на работу в Организацию в течение года по окончании высших и средних профессиональных образовательных учреждений (оставшихся на конец года).</p> <p>Количество руководителей и специалистов Организаций, повысивших квалификацию в системе дополнительного профессионального образования.</p> <p>Количество руководителей и специалистов Организаций, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации</p>
Сроки реализации Подпрограммы	2010 год
Объемы и источники финансирования Подпрограммы	<p>Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Удмуртской Республики в пределах бюджетных ассигнований, выделенных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики.</p> <p>Общий объем финансирования Подпрограммы на 2010 год составляет 15760,0 тыс. рублей.</p> <p>Объемы финансирования, предусмотренные Подпрограммой, подлежат корректировке при исполнении бюджета Удмуртской Республики.</p> <p>В случае несоответствия результатов выполнения Подпрограммы целевым индикаторам и критериям эффективности бюджетные ассигнования на реализацию Подпрограммы могут быть сокращены в соответствии с порядком, предусмотренным Правительством Удмуртской Республики</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы	<p>Повышение уровня обеспеченности сельского хозяйства Удмуртской Республики квалифицированными кадрами, закрепление их в сельскохозяйственном производстве.</p> <p>Укрепление и стабилизация кадрового потенциала в сельском хозяйстве Удмуртской Республики, повышение профессионального уровня специалистов и рабочих кадров.</p> <p>Укрепление кадровых служб (служб управления персоналом) в сельском хозяйстве Удмуртской Республики и в органах управления сельским хозяйством муниципальных районов</p>

II. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма

Важнейшим фактором успешного развития аграрного производства является обеспеченность квалифицированными кадрами. Проблема кадрового обеспечения агропромышленного комплекса особенно обострилась в период становления рыночной

экономики, когда в последние 15 - 20 лет сельское хозяйство оказалось самой уязвимой отраслью экономики, негативные процессы стали носить устойчивый хронический характер.

Становление и развитие рыночных экономических отношений, переход к новому технико-технологическому состоянию во многом определяются наличием в отрасли квалифицированных управленческих кадров и кадров специалистов и рабочих. Признавая значимость аграрного сектора, важность его для национальной безопасности, проблема российского села включена в число приоритетных через реализацию национального проекта "Развитие агропромышленного комплекса". Однако эффективность новых инвестиционных проектов в решении основных задач национального проекта в возрождении животноводства и развитии малых форм хозяйствования в конечном счете будет определяться качеством кадрового потенциала сельского хозяйства и уровнем профессионализма их участников.

Особенностью современного состояния обеспеченности кадрами сельского хозяйства является то, что аграрный сектор экономики по-прежнему продолжает испытывать значительный недостаток в квалифицированных работниках по отдельным профессиям рабочих и специалистов. Общая численность руководителей и специалистов, работающих в сельхозпредприятиях Удмуртской Республики, за период с 2000 года снизилась более чем на 14%, составила в 2005 году 8031 человек и обеспечивает 93,7% штатной потребности.

Численность руководящих работников и специалистов сельскохозяйственных организаций в Удмуртской Республике, **уровень** их образования указаны в приложениях NN 1, 2 к настоящей Подпрограмме.

Насыщенность сельскохозяйственного производства кадрами дипломированных специалистов требует дальнейшего роста. Реализация ранее принятой Программы "Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики" на 2003 - 2006 годы дала определенный положительный результат. В 2005 году по сравнению с 2002 годом, годом, предшествующим началу реализации названной Программы, среди работников, занимающих должности руководителей и специалистов в сельскохозяйственных организациях, увеличилась доля дипломированных специалистов, на 2% снизилась доля лиц, не имеющих высшего или среднего профессионального образования. Увеличилась доля руководителей сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее профессиональное образование, повысилась доля лиц, имеющих среднее профессиональное образование, среди руководителей среднего звена, на 3% среди них снизилась доля лиц, не имеющих высшего или среднего профессионального образования. Снижение доли лиц, не имеющих высшего или среднего профессионального образования, отмечается практически среди всех категорий главных специалистов.

Однако проблема решена не полностью. Слабо укомплектованными главными специалистами, имеющими высшее профессиональное образование, остаются службы: ветеринарная - 27%, бухгалтерская - 30%, инженерная - 36%. Должности руководителей среднего звена замещены лицами, не имеющими высшего или среднего профессионального образования, на 47 процентов. Сохраняется текучесть кадров.

В настоящее время сельское хозяйство функционирует в сложных экономических и природно-экологических условиях, которые требуют от специалистов высокого профессионализма, знания современных достижений аграрной науки и новейших технологий, как в области производства, так и управления. Это требует постоянного обновления знаний работающих.

Непрестижность у сельской молодежи профессий, связанных с сельскохозяйственным производством, значительно влияет на обеспеченность отрасли квалифицированными кадрами.

Отсутствие нормативно-правовой базы по направлению и закреплению молодых специалистов не обеспечивает приток молодых специалистов в отрасль. Проблема закрепления на селе молодых специалистов остается достаточно острой. Несмотря на сохраняющиеся объемы подготовки молодых специалистов в аграрных образовательных учреждениях, **прибытие** их на село составляет не более четверти от выпуска (приложение N 3). Доля численности специалистов в возрасте до 30 лет составляет всего 13 - 14% от общего числа специалистов, работающих в сельскохозяйственных организациях.

На решение обозначенных проблем и направлена настоящая Подпрограмма.

В процессе реализации данной Подпрограммы необходимо обеспечить как абсолютный рост числа занятых в сельхозпроизводстве в целом, так и увеличение числа работающих специалистов, улучшение их качественного состава и профессионального уровня. Необходимо обеспечить укрепление кадровых служб организаций агропромышленного комплекса и органов управления сельским хозяйством.

III. Социально-экономическая значимость проблемы для населения Удмуртской Республики

Кадровая политика в агропромышленном комплексе по своей важности и актуальности должна стоять в одном ряду с основными государственными программами по восстановлению и дальнейшему развитию агропромышленного комплекса. Проблема совершенствования кадрового потенциала является определяющим фактором успеха реализации приоритетного национального проекта "Развитие агропромышленного комплекса".

Решение вопросов кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Удмуртской Республики путем реализации мероприятий Подпрограммы позволит:

- повысить качественный состав руководителей и специалистов, уровень их профессиональной подготовленности к решению организационных и производственных задач в современных условиях, готовность к работе на перспективу;
- обеспечить дальнейшее увеличение численности дипломированных специалистов, занимающих должности в сельскохозяйственных организациях, и высококвалифицированных рабочих;
- снизить среди специалистов долю практиков (лиц, не имеющих высшего или среднего профессионального образования);
- усилить профориентационную работу среди сельской молодежи.

Все это окажет эффективное влияние на развитие сельскохозяйственного производства Удмуртской Республики.

IV. Основные цели и задачи Подпрограммы

Целью Подпрограммы является создание организационно-экономических условий повышения уровня кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Удмуртской Республики.

Задачами Подпрограммы являются:

1. Разработка и реализация комплекса мер, направленных на решение проблемы закрепления кадров на селе, стимулирование труда руководителей.
2. Совершенствование системы профессиональной подготовки, стажировки, переподготовки и повышения квалификации работников агропромышленного комплекса, расширение подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров. Продолжение работы по созданию резерва из числа высококвалифицированных специалистов, выпускников образовательных учреждений, способных возглавить сельскохозяйственные организации.
3. Совершенствование профориентационной работы с учащимися сельских образовательных школ.
4. Совершенствование системы начального профессионального образования аграрного профиля.
5. Укрепление кадровых служб (служб управления персоналом) в муниципальных органах управления сельским хозяйством и сельскохозяйственных организациях.

V. Целевые индикаторы Подпрограммы

Важнейшими целевыми индикаторами Подпрограммы являются:

- удельный вес численности руководителей сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование;

- удельный вес численности специалистов сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование;
 - прирост количества молодых специалистов, прибывших на работу в сельскохозяйственные организации в течение года по окончании высших и средних профессиональных образовательных учреждений (оставшихся на конец года);
 - количество руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, повысивших квалификацию в системе дополнительного профессионального образования;
 - доля руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации.
- Количественные показатели целевых **индикаторов** в разбивке по годам приведены в приложении N 4.

VI. План мероприятий Подпрограммы

Мероприятие	Ответственные за реализацию мероприятия
Закрепление специалистов на селе, стимулирование труда руководителей, в том числе избранных (назначенных) на должности руководителей после окончания образовательных учреждений высшего профессионального образования	
1. Организация системы работы с молодыми специалистами	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, Министерство по делам молодежи Удмуртской Республики
2. Информационное обеспечение реализации мероприятий Подпрограммы с изданием информационно-справочного бюллетеня, проведение системного анализа и обобщения опыта работы с кадрами в сельском хозяйстве Удмуртской Республики, с изданием итоговых материалов	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики
3. Разработка подпрограммы "Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2011 - 2015 годы" Республиканской целевой программы "Социальное развитие села до 2015 года"	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики
Совершенствование системы профессиональной подготовки, стажировки, переподготовки и повышения квалификации кадров, работающих в сельском хозяйстве Удмуртской Республики. Создание резерва руководящих кадров	
4. Профессиональная переподготовка по направлениям: - "Менеджмент" руководителей и специалистов Организаций до 30 человек; - "Правовое обеспечение в агропромышленном комплексе" руководителей и специалистов Организаций до 30 человек; - "Организация воспроизводства сельскохозяйственных животных" - зоотехников по племенному делу Организаций - до 30 человек	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, образовательные учреждения высшего и дополнительного профессионального образования (по согласованию)

<p>5. Повышение квалификации специалистов Организаций, органов управления сельским хозяйством муниципальных районов, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики по направлениям производственной деятельности (бухгалтерская служба, кадровая служба, ветеринарная служба, зоотехния и животноводство, агрономия, растениеводство, инженерная служба и технический сервис, руководители хозяйств) - до 350 человек</p>	<p>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, образовательные учреждения высшего и дополнительного профессионального образования (по согласованию)</p>
<p>6. Проведение тематических семинаров (целевого обучения) в объеме до 40 часов с кадрами в сельском хозяйстве Удмуртской Республики, органов управления сельским хозяйством муниципальных районов, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики по актуальным проблемам сельскохозяйственного производства, в том числе с возможностью выезда за пределы Удмуртской Республики, с целью освоения прогрессивных технологий - до 800 человек</p>	<p>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, образовательные учреждения высшего и дополнительного профессионального образования (по согласованию)</p>
<p>7. Профессиональная подготовка и повышение квалификации рабочих в сельском хозяйстве Удмуртской Республики - до 1000 человек</p>	<p>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, образовательные учреждения высшего, среднего и начального профессионального образования (по согласованию)</p>
<p>8. Повышение квалификации руководителей, их заместителей и начальников структурных подразделений органов управления сельским хозяйством муниципальных районов по направлению "Государственное и муниципальное управление" - до 25 человек</p>	<p>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, образовательные учреждения высшего и дополнительного профессионального образования (по согласованию)</p>
<p>Совершенствование профориентационной работы с учащимися сельских образовательных школ по направлению их на учебу в образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования в целях закрепления их на селе</p>	
<p>9. Оказание помощи в создании и работе ученических производственных бригад и в организации слетов ученических производственных бригад</p>	<p>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, Министерство образования и науки Удмуртской Республики, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>

<p>10. Расширение профориентационной работы с учащимися сельских школ, направленной на профессиональную ориентацию учащейся сельской молодежи и последующий выбор профессии (специальности), включая проведение лекций, ознакомительные поездки в передовые хозяйства республики</p>	<p>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, Министерство образования и науки Удмуртской Республики, образовательные учреждения высшего, дополнительного, среднего и начального профессионального образования, научные организации (по согласованию)</p>
<p>Совершенствование системы начального профессионального образования аграрного профиля</p>	
<p>11. Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений аграрного профиля, осуществляющих подготовку рабочих кадров</p>	<p>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, Министерство образования и науки Удмуртской Республики</p>
<p>12. Комплектование ресурсных центров образовательных учреждений начального профессионального образования аграрного профиля, приобретение средств материально-технического обеспечения в целях повышения качества подготовки и полного освоения учащимися профессиональных навыков</p>	<p>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, Министерство образования и науки Удмуртской Республики</p>
<p>13. Организация целевой подготовки рабочих кадров в профессиональных училищах аграрного профиля из числа сельской молодежи</p>	<p>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, органы местного самоуправления, образовательные учреждения начального профессионального образования (по согласованию)</p>
<p>14. Расширение подготовки рабочих кадров (трактористов-машинистов, операторов машинного доения) в образовательных учреждениях общего профессионального образования (школах)</p>	<p>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, Министерство образования и науки Удмуртской Республики</p>
<p>Укрепление кадровых служб (служб управления персоналом) в сельском хозяйстве Удмуртской Республики и в органах управления сельским хозяйством муниципальных районов</p>	

15. Повышение квалификации специалистов кадровых служб (служб управления персоналом) Организаций - до 50 человек	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, образовательные учреждения высшего и дополнительного профессионального образования (по согласованию)
16. Проведение тематических семинаров (целевого обучения) в объеме до 40 часов с руководителями и специалистами кадровых служб органов управления сельским хозяйством муниципальных районов - 25 человек	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, образовательные учреждения высшего и дополнительного профессионального образования (по согласованию)

Расчет технико-экономического обоснования отражен в приложении N 5.

VII. Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Потребность в финансовых средствах определена из расчета затрат, направленных на выполнение мероприятий Республиканской целевой программы "Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики" на 2003 - 2006 годы с учетом увеличения размера государственной социальной поддержки руководителям и специалистам сельскохозяйственных организаций, увеличения затрат на обучение в связи с инфляцией, с учетом введения новых мероприятий. Затраты на реализацию мероприятий Подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики приведены в [таблице 1](#).

Таблица 1

Потребность в средствах бюджета Удмуртской Республики на реализацию мероприятий Подпрограммы

N п/п	Наименование мероприятия	Общий объем финансирования на 2010 год, тыс. рублей
1	Государственная социальная поддержка руководителей Организаций	1000,0
2	Государственная социальная поддержка выпускников образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования, приступивших к работе в Организации	12960,0
3	Информационное обеспечение реализации мероприятий Подпрограммы с изданием ежегодного информационно-справочного бюллетеня, проведение системного анализа и обобщение опыта работы с кадрами в сельском хозяйстве Удмуртской Республики с изданием итоговых материалов	100,0

4	Разработка подпрограммы "Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2011 - 2015 годы" Республиканской целевой программы "Социальное развитие села до 2015 года"	100,0
5	<p>Организация и проведение профессиональной подготовки, стажировки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сельском хозяйстве Удмуртской Республики:</p> <p>1. Профессиональная переподготовка по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Менеджмент" руководителей и специалистов - до 30 человек; - "Правовое обеспечение в агропромышленном комплексе" руководителей и специалистов - до 30 человек; - "Организация воспроизводства сельскохозяйственных животных" - зоотехников по племенному делу - до 30 человек. <p>2. Повышение квалификации специалистов в сельском хозяйстве Удмуртской Республики, органов управления сельским хозяйством муниципальных образований, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики по направлениям производственной деятельности (бухгалтерский учет, ветеринарная служба животноводство, растениеводство, инженерная служба и технический сервис), руководителей хозяйств и специалистов по работе с персоналом - до 450 человек.</p> <p>3. Проведение тематических семинаров (целевого обучения) в объеме до 40 часов органов управления сельским хозяйством муниципальных районов, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики по актуальным проблемам сельскохозяйственного производства, в том числе с возможностью выезда за пределы Удмуртской Республики, с целью освоения прогрессивных технологий - до 825 человек.</p> <p>4. Профессиональная подготовка и повышение квалификации рабочих в сельском хозяйстве Удмуртской Республики - до 1000 человек.</p> <p>5. Повышение квалификации руководителей, их заместителей и начальников структурных подразделений органов управления сельским хозяйством муниципальных районов по направлению "Государственное и муниципальное управление" - 25 человек</p>	1500,0
6	Расширение профориентационной работы с учащимися сельских школ, направленной на профессиональную ориентацию учащейся сельской молодежи и последующий выбор профессии (специальности), включая работу с ученическими производственными бригадами, ознакомительные поездки в передовые хозяйства республики	100,0
	ВСЕГО	15760,0

Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Удмуртской Республики в пределах бюджетных ассигнований, выделенных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики.

Общий объем финансирования Подпрограммы на 2010 год составляет 15760,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования, предусмотренные Подпрограммой, подлежат корректировке при исполнении бюджета Удмуртской Республики.

В случае несоответствия результатов выполнения Подпрограммы целевым индикаторам и критериям эффективности бюджетные ассигнования на реализацию Подпрограммы могут быть сокращены в соответствии с порядком, предусмотренным Правительством Удмуртской Республики.

VIII. Механизм реализации Подпрограммы

Механизм реализации Подпрограммы строится на основе положений гражданского и бюджетного законодательства Российской Федерации, в рамках договорных отношений между государственным заказчиком Подпрограммы и исполнителями. Мероприятия по оказанию государственных социальных гарантий руководителям и специалистам сельскохозяйственных организаций кроме того реализуются с учетом положений трудового законодательства Российской Федерации.

Механизмом реализации Подпрограммы является система мероприятий и мер, подлежащих комплексному и последовательному исполнению Министерством сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики совместно с иными исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию) и заинтересованными организациями, в соответствии с планом мероприятий Подпрограммы, принимаемым Правительством Удмуртской Республики, в пределах средств, предусмотренных в бюджете Удмуртской Республики на исполнение Подпрограммы.

Государственный заказчик Подпрограммы - Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики - является главным распорядителем средств бюджета Удмуртской Республики, выделяемых на реализацию Подпрограммы, несет ответственность и обеспечивает контроль за их целевым и эффективным использованием; в установленном порядке заключает договоры (государственные контракты) и соглашения, связанные с реализацией Подпрограммы; принимает и оплачивает исполнителям Подпрограммы выполненные ими работы и оказанные услуги; отчитывается перед Правительством Удмуртской Республики о реализации Подпрограммы.

IX. Организация управления Подпрограммой

Определение форм и методов организации управления Подпрограммой и ее текущее управление осуществляются государственным заказчиком Подпрограммы в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Удмуртской Республики.

X. Контроль за реализацией Подпрограммы

Контроль за реализацией мероприятий Подпрограммы осуществляет Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Удмуртской Республики.

XI. Методика оценки эффективности Подпрограммы

Для расчета эффективности расходования бюджетных средств по Подпрограмме используются следующие показатели:

- доля дипломированных руководителей сельскохозяйственных организаций;
- доля дипломированных специалистов сельскохозяйственных организаций;

- количество работников, занимающих должности руководителей и специалистов, повысивших квалификацию в отчетном году в системе дополнительного профессионального образования;

- количество выпускников образовательных учреждений, приступивших к работе в сельскохозяйственных организациях.

Источником получения информации для расчета показателей являются формы ведомственного статистического наблюдения:

N 1-К "Сведения о численности, составе и движении работников, замещающих должности руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций";

N 2-К "Сведения о численности и уровне профессионального образования работников организаций агропромышленного комплекса";

N 1-КМС (сводная) "Сведения о подготовке специалистов и трудоустройстве молодых специалистов в сельскохозяйственные организации", а также отчеты исполнителей Подпрограммы.

XII. Оценка социальной, экономической, бюджетной эффективности реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы позволит улучшить качественный состав руководителей и специалистов, увеличить долю дипломированных специалистов, в первую очередь за счет привлечения молодых специалистов для работы в сельскохозяйственных организациях, что позволит снизить имеющуюся потребность в кадрах, заполнить имеющиеся вакансии.

Система профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации повысит профессиональный уровень путем обновления знаний работающих руководителей и специалистов в пределах 10 процентов от их общей численности ежегодно и рабочих кадров.

Информационное обеспечение реализации мероприятий Подпрограммы позволит комплексно отслеживать и оценивать кадровую ситуацию в агропромышленном комплексе, находить и рекомендовать пути ее оздоровления на конкретных положительных примерах работы сельскохозяйственных организаций и муниципальных образований.

Модернизация материально-технической базы образовательных учреждений даст возможность улучшить качество подготовки специалистов, квалифицированных рабочих кадров.

Улучшение качественного состава руководителей, специалистов и рабочих сельскохозяйственных организаций позволит на более высоком качественном уровне осуществлять реализацию мероприятий приоритетного национального проекта "Развитие агропромышленного комплекса", так как эффективность инновационно-инвестиционных проектов будет определяться качеством кадрового потенциала и уровнем профессионализма участников.

Повышение уровня кадрового обеспечения сельскохозяйственного производства повлечет увеличение объемов производства сельскохозяйственной продукции, что в свою очередь позволит повысить уровень заработной платы работников сельского хозяйства за период действия Подпрограммы на 1,5 - 3 процента.

Предоставление социальных гарантий молодым специалистам дополнительно к выплачиваемой заработной плате повысит уровень их финансового обеспечения на 15 - 20 процентов в течение первых двух лет работы.

Совершенствование системы начального профессионального образования позволит обеспечить трудовыми ресурсами внедряемые современные технологии, технику, повысить профессиональную востребованность сельской молодежи.

Расширение подготовки рабочих кадров позволит создать новые рабочие места, включая обслуживание новой высокопроизводительной техники и оборудования.

Итогом выполнения Подпрограммы за счет максимального обеспечения организаций агропромышленного комплекса высококвалифицированными кадрами будет улучшение эффективности сельскохозяйственного производства в Удмуртской Республике.

XIII. Оценка рисков реализации Подпрограммы

Качество кадрового потенциала отрасли агропромышленного производства зависит от степени насыщенности организаций кадрами дипломированных специалистов и рабочих высокой квалификации. Основными причинами низкой закрепляемости специалистов на селе и в первую очередь молодых специалистов, составляющих основу кадрового потенциала, привлечения в аграрный сектор новых управленцев "предпринимательского типа" являются: низкий престиж труда на селе, невысокая и нерегулярно выплачиваемая заработная плата, слабая социальная защищенность, крайне неудовлетворительные жилищные условия, предлагаемые молодым специалистам, кризисное состояние сельской инфраструктуры, отсутствие социальных гарантий и льгот.

Усиление роли государства в решении социальных проблем на селе, совершенствование социальной инфраструктуры, расширение строительства социально-бытовых объектов, объектов газо- и водоснабжения, дорог, строительство домов для молодых специалистов (молодых семей), которое активно проводится через реализацию Федеральной и Республиканской целевых программ "Социальное развитие села на 2010 год", повысит стимул для привлечения на работу в сельскую местность квалифицированных специалистов и тем самым снизит риск реализации Подпрограммы.

Но учитывая, что главным условием социальной защищенности человека остается заработная плата, основным фактором риска реализации Подпрограммы, достижения поставленных целей остаются сохраняющиеся диспропорции в темпах роста заработной платы в промышленности и сельском хозяйстве.

Снижение риска в отношении целевого и эффективного расходования средств будет достигаться путем многоступенчатого контроля за расходованием средств получателями средств государственной поддержки, зафиксированных в договорах с получателями и исполнителями Подпрограммы.

Приложение N 1
к подпрограмме
"Кадровое обеспечение
агропромышленного комплекса
Удмуртской Республики
на 2010 год" Республиканской
целевой программы
"Социальное развитие села
на 2010 год"

**ЧИСЛЕННОСТЬ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

N п/п	Наименование должностей	2002 год					2005 год				
		Предус- мотрено должнос- тей по штату	Факти- чески рабо- тает	Из них		Вакан- сии	Предус- мотрено должнос- тей по штату	Факти- чески рабо- тает	Из них		Вакан- сии
				Имеют высшее и среднее профес- сиональ- ное образо- вание	Лица, не имеющие высшего и среднего профес- сиональ- ного образо- вания				Имеют высшее и среднее профес- сиональ- ное образо- вание	Прак- тики	
	Всего работников, занимающих должности руководителей и специалистов	9389	8785	6820	1965	604	7956	7462	5878	1484	402

1	Из них: руководители	436	433	395	38	3	384	383	351	32	1
2	Освобожденные заместители руководителей	47	43	40	3	4	62	53	49	4	9
3	Гл. специалисты	2588	2300	2111	189	288	2102	1886	1752	127	216
	В том числе: гл. агрономы	389	333	327	6	56	318	274	270	4	44
	Гл. зоотехники	387	346	333	13	41	319	286	279	7	33
	Гл. ветврачи	325	269	261	8	56	253	219	215	4	34
	Гл. инж.-механики	395	338	277	61	57	329	293	246	47	36
	Гл. экономисты	362	325	315	10	37	295	252	246	6	43
	Гл. бухгалтеры	434	422	384	38	12	376	366	344	22	10
4	Руководители среднего звена	1978	1935	965	970	43	1660	1609	856	753	51
5	Специалисты по кадрам	260	243	167	76	17	277	272	200	72	5
6	Специалисты (кроме главных)	3984	3738	3067	671	246	3377	3164	2696	468	213

Приложение N 2
к подпрограмме
"Кадровое обеспечение
агропромышленного комплекса
Удмуртской Республики
на 2010 год" Республиканской
целевой программы
"Социальное развитие села
на 2010 год"

**УРОВЕНЬ
ОБРАЗОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ
(В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА РАБОТНИКОВ
СООТВЕТСТВУЮЩИХ ДОЛЖНОСТЕЙ)**

Наименование должности	ОБРАЗОВАНИЕ					
	Высшее профессиональное		Среднее профессиональное		Не имеют высшего или среднего профессионального образования	
	2002 г.	2005 г.	2002 г.	2005 г.	2002 г.	2005 г.
Всего работников, занимающих должности руководителей и специалистов	27	28	50	52	22	20
Руководители сельскохозяйственных организаций	59	63	32	29	9	8
Главные специалисты	41	40	51	53	8	7
Из них:	50	50	48	48	2	2
гл. агрономы						
Гл. зоотехники	46	43	50	54	4	3
Гл. ветврачи	28	27	69	71	3	2
Гл. инженеры-механики	40	36	42	48	18	16
Гл. экономисты	62	62	35	36	3	2
Гл. бухгалтеры	25	30	66	64	9	6
Другие главные специалисты	36	37	44	44	20	19
Руководители среднего звена	14	14	36	39	50	47
Специалисты (кроме главных)	21	25	61	60	18	15

агропромышленного комплекса
Удмуртской Республики
на 2010 год" Республиканской
целевой программы
"Социальное развитие села
на 2010 год"

**ПРИБЫТИЕ
ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ (ЧЕЛ.)**

	2002 г.	2003 г.	2004 г.	2005 г.
Высшие учебные заведения				
Подготовлено	638	652	653	715
Принято в сельскохозяйственные организации	62	74	74	80
Осталось работать	54	71	69	67
Техникумы и колледжи				
Подготовлено	1122	1264	1130	890
Принято в сельскохозяйственные организации	154	157	121	133
Осталось работать	139	149	105	119
ВСЕГО				
Подготовлено	1760	1916	1783	1605
Принято в сельскохозяйственные организации	216	231	195	213
Осталось работать	193	220	174	186

Приложение N 4
к подпрограмме
"Кадровое обеспечение
агропромышленного комплекса
Удмуртской Республики
на 2010 год" Республиканской
целевой программы
"Социальное развитие села
на 2010 год"

**ИНДИКАТОРЫ
РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ**

N п/п	Показатели (индикаторы)	Единица измерения	До реализации подпрограммы (2005 год)	В период реализации подпрограммы в 2010 году
1	2	3	4	5

1	Удельный вес численности руководителей сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование	%	92	92 и более
2	Удельный вес численности специалистов сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование	%	88	88 и более
3	Удельный вес численности руководителей среднего звена сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее и среднее профессиональное образование	%	53	55
4	Прирост количества молодых специалистов, прибывших на работу в сельскохозяйственные организации в течение года по окончании высших и средних профессиональных образовательных учреждений (оставшихся на конец года)	%	100 (186 чел.)	2
5	Количество руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, повысивших квалификацию в системе дополнительного профессионального образования	чел.	254	490
6	Доля руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации	%	3	26

Приложение N 5
к подпрограмме
"Кадровое обеспечение
агропромышленного комплекса
Удмуртской Республики
2010 год" Республиканской
целевой программы
"Социальное развитие села

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

N п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования в 2010 г., млн. рублей
1	<p>Государственная социальная поддержка руководителей сельскохозяйственных организаций, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования текущего года, приступившими к работе руководителями сельскохозяйственных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежемесячная доплата к должностному окладу (от 1500 до 2500 рублей x 50 чел. x 2 года); - единовременные выплаты (20 тыс. рублей x 50 чел.) (50 чел. взяты в расчет исходя из процента сменяемости руководителей); - ежемесячная доплата к должностному окладу (5000 рублей x 10 чел. x 2 года); - единовременная выплата (40 тыс. рублей x 10 чел., в т.ч. 20 тыс. руб при избрании (назначении) на должность и 20 тыс. руб. по истечении 1 года работы) 	1,0
2	<p>Государственная социальная поддержка выпускников образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования, приступивших к работе в организации агропромышленного комплекса (ежемесячная доплата к должностному окладу до 2500 руб. x 200 чел.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - единовременная выплата (35 тыс. рублей x 200 чел., в т.ч. по истечении первого года работы до 15 тыс. рублей, по истечении второго года работы до 20 тыс. рублей) 	12,96
3	<p>Информационное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы с изданием ежегодного информационно-справочного бюллетеня, проведение системного анализа и обобщение опыта работы с кадрами с изданием итоговых материалов (сбор и обобщение информации, тиражирование брошюры)</p>	0,1
4	<p>Разработка подпрограммы "Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2011 - 2015 годы" Республиканской целевой программы "Социальное развитие села до 2015 года"</p>	0,1

5	<p>Организация и проведение профессиональной подготовки, стажировки, переподготовки и повышения квалификации работников агропромышленного комплекса:</p> <p>1. Профессиональная переподготовка по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Менеджмент" руководителей и заместителей руководителей организаций агропромышленного комплекса, лиц, выдвигаемых в резерв на замещение должности руководителя сельскохозяйственной организации, - до 30 человек (продолжительность обучения - более 700 часов, стоимость обучения 1 человека - не менее 20000 рублей); - "Правовое обеспечение в агропромышленном комплексе" руководителей и специалистов организаций агропромышленного комплекса - до 30 человек (продолжительность обучения более 700 часов, стоимость обучения 1 человека - не менее 20000 рублей); "Организация воспроизводства сельскохозяйственных животных" - зоотехников по племенному делу сельскохозяйственных организаций - до 30 человек (продолжительность обучения - более 500 часов, стоимость обучения 1 человека - не менее 12000 рублей). <p>2. Повышение квалификации специалистов организаций агропромышленного комплекса, органов управления сельским хозяйством муниципальных образований, МСХиП УР по направлениям производственной деятельности (бухгалтерский учет, ветеринарная служба, животноводство, растениеводство, инженерная служба и технический сервис, руководители хозяйств, руководители и специалисты по работе с персоналом) - до 450 человек (продолжительность обучения - не менее 72 часов, стоимость обучения 1 человека - не менее 3200 рублей).</p> <p>3. Проведение тематических семинаров (целевого обучения) в объеме до 40 часов с руководителями, специалистами и рабочими организаций агропромышленного комплекса, органов управления сельским хозяйством муниципальных образований, МСХиП УР по актуальным проблемам сельскохозяйственного производства, в том числе с возможностью выезда за пределы Удмуртской Республики, с целью освоения прогрессивных технологий - до 825 человек (продолжительность обучения - не более 40 часов, стоимость обучения 1 человека - не более 1600 рублей с увеличением суммы при выезде за пределы Удмуртской Республики).</p> <p>4. Профессиональная подготовка и повышение квалификации рабочих организаций агропромышленного комплекса - до 1000 человек (стоимость обучения 1 человека в зависимости от продолжительности обучения - от 1000 до 3000 рублей).</p> <p>5. Повышение квалификации руководителей, их заместителей и начальников структурных подразделений органов управления сельским хозяйством муниципальных образований по направлению "Безопасность и охрана труда в сельском хозяйстве"</p>	1,5
---	---	-----

6	Расширение профориентационной работы с учащимися сельских школ, направленной на профессиональную ориентацию учащейся сельской молодежи и последующий выбор профессии (специальности), включая проведение лекций, ознакомительные поездки в передовые хозяйства республики (затраты на проведение лекционных занятий и организацию выездов)	0,1
	ВСЕГО	15,760
