

Расширенное заседание коллегии Министерства финансов Удмуртской Республики

Основные подходы к формированию межбюджетных отношений с муниципальными образованиями на 2021 год



Стратегические цели комплексных анализов министерств и ведомств Удмуртской Республики и муниципальных образований в Удмуртской Республике

1. Сокращение «неэффективных расходов» с достижением реального бюджетного эффекта
2. Оказание методической помощи по наведению финансовой, штатной, правовой дисциплины
3. Направление высвободившихся средств на решение социальных значимых вопросов

Работа в 2018-2020 г.г.

2

Что сделано

Проведен комплексный анализ 23
ОГВ УР.

Не проведен по 3 ОГВ УР
(ГКК УР, Аппарат УПП, ЦИК УР)

Разработаны и утверждены 21
План мероприятий («дорожные
карты») по совершенствованию
управлением расходами ОГВ УР

Проведен комплексный
анализ деятельности
МО в УР

Результат

Утверждена предельная штатная численность работников республиканских учреждений
(не утверждена ПШЧ работников подведом АПК УР и 1 подведа МОиН УР (РШИиОКО))

Разработан и введен в положения по оплате труда работников республиканских
учреждений нормативный фонд оплаты труда (не утвержден Минздравом УР)

Оптимизировано количество республиканских учреждений - с 01.01.18г. по 01.09.20г.
уменьшилось на 25% (ГУВ УР, Минсоцполитики УР, Минспорт УР, Минздрав УР)

Наведен порядок в оплате труда руководителей республиканских учреждений

Утверждены нормативные затраты на оказание услуг (выполнение работ)

Проблемы

Целесообразность наличия т.н. «непрофильного» персонала в штате подведом
(предложения - вывод в Центры комплексного обслуживания или на аутсорсинг)

Необходимость оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), их
количества в сегодняшних условиях исполнения бюджета Удмуртской Республики

Отсутствие в функционале Минсоцполитики УР положений

1. проверки штатных расписаний республиканских и муниципальных учреждений
2. согласование трудовых договоров с руководителями республиканских учреждений

Целесообразность существующего количества (1667 ед.) и штатной численности (92,0
тыс.шт.ед.) работников муниципальных учреждений

Отсутствие типовых штатных расписаний муниципальных учреждений (МОиН, Минкультуры, Минспорт)

Рекомендации по распределению предельных объемов бюджетных ассигнований на 2021 год

№ п/п	Наименование показателя	Пояснение
1.	Расходы на выплату заработной платы и начислений на оплату труда	
1.1	по категориям поименованным в указах Президента РФ (педагоги, врачи, социальные работники, работники культуры)	С учетом достижения целевых показателей «Дорожных карт» (прогнозный среднемесячный доход от трудовой деятельности на 2021 год - 32 185 руб.)
1.2	по иным категориям	Пропуск (отказ) от индексации заработной платы в 2021 году
1.3	по государственным и муниципальным служащим	Пропуск (отказ) от индексации заработной платы в 2021 году. ФОТ - по нормативам проекта «Эффективный Муниципалитет»
2.	Расходы на оказание мер социальной помощи	1) исходя из численности получателей; 2) с индексацией (если это установлено в НПА): 2021 год - на 4%
3.	Иные расходы	По минимальной потребности с учетом приоритетности расходов

Основные подходы на 2021 год к расходам муниципальных образований по вопросам местного значения

- 1. Заработная плата** - аналогично подходам к формированию расходов республиканского бюджета **с учетом норматива по проекту ЭМ** и постановления Правительства УР от 10.10.16г. №437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, ...»
- 2. Оплата коммунальных услуг** – будут применены коэффициенты роста тарифов в разрезе МО и учтен ввод новых объектов
- 3. Льготы по оплате коммунальных услуг специалистам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах**, к оценке исполнения 2020 года будет применен коэффициент роста тарифов **104%** и учтены ставки работников по вновь вводимым объектам
- 4. Питание детей в дошкольных учреждениях** будет применен норматив 2020 года (без индексации) - 35 руб. на 1 одного ребенка (*Норматив учитывает только средства местного бюджета*)
- 5. Обеспечение 2-х разовым питанием детей, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ)** - учитываются расходы по каждому МО, исходя из численности детей с ОВЗ, дней питания в школе и средней стоимости двухразового питания в день, представленные МОиН УР
- 6. Содержание Дорожного фонда** - исходя из прогноза поступлений акцизов на нефтепродукты в бюджеты муниципальных образований (**норматив по акцизам увеличен до 20%**)

Основные подходы на 2021 год к расходам муниципальных образований по вопросам местного значения

7. Благоустройство - в 2020 году был применен норматив 172 руб. на 1 жителя МО (за исключением Камбарского и Завьяловского) и 172 руб. на численность городского округа + 4 000 рублей на 1 га застроенных площадей (включая Камбарский и Завьяловский). На 2021 год норматив сохранится без индексации.

8. Уплата налогов - по потребности

9. Первичные меры пожарной безопасности и мероприятий МЧС и МВД - применен норматив 47 рублей на жителя (норматив – объем субсидий, полученный из бюджета УР в предыдущие годы, разделенный на численность жителей)

10. Прохождение медосмотров - учтены, исходя из норматива 2020 года (без индексации) - 1514 руб. на 1 педагогического работника и работника органов местного самоуправления (норматив установлен Минздравом УР, численность будет взята из отчета по сети, штатам и контингентам за 2019 год).

11. Иные расходы - по минимальной потребности с учетом приоритетности расходов.